

中共宁夏建设职业技术学院委员会

2022 年工作要点

2022 年，是新时代新征程中具有特殊重要意义的一年，我们党将召开二十大。迎接学习贯彻党的二十大精神，是今年党和国家全局工作的主线。学院将聚焦这条主线，实现各项工作高质量发展。**总体要求是：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面贯彻习近平总书记关于教育的重要论述、习近平总书记考察中国人民大学重要讲话精神以及全国、全区职业教育大会精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，教育引导广大师生进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，弘扬伟大建党精神。全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，在用党的创新理论铸魂育人上打造新亮点，在推进高质量发展上交出新答卷，在深化教育教学改革上实现新突破，在高素质专业化教师队伍建设上展现新气象，在维护校园安全稳定上体现新担当，守正创新、攻坚克难，在服务实施“九大产业”“十大基础工程”“四大提升行动”中奋勇争先、更加出彩，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大和自治区第十三次党代会胜利召开！

一、坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，确保学院始终成为坚持党的领导的坚强阵地

1. 坚持不懈用党的创新理论铸魂育人。把深入学习宣传贯彻

习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习贯彻习近平总书记关于职业教育的重要论述。弘扬伟大建党精神，巩固拓展党史学习教育成果，建立常态化长效化制度机制。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，教育引导广大师生不断增强对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同、情感认同。深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑，深化“四史”教育。健全“学研用”理论学习体系和“我为师生办实事”长效机制。学院召开第二次党员大会，积极推进“凝心聚力，推动高质量发展”大讨论，领航学院高质量发展。促进党建与业务深度融合发展，认真完成适应社会需求能力督导评估反馈问题整改工作。

责任部门：组宣处

配合部门：各党总支、直属党支部

2. 扎实做好党的二十大和自治区第十三次党代会精神学习宣传贯彻工作。全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻工作，印发《宁夏建设职业技术学院学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案》，组织开展“喜迎党代会献礼二十大”专项行动，汇聚形成师生喜迎党的二十大浓厚氛围。邀请领导干部、专家学者、时代楷模、英雄模范、最美人物和优秀学生代表等组成宣讲团，开展线上线下巡讲。切实把思想行动统一到党的二十大和自治区第十三次党代会精神上来。

责任部门：组宣处

配合部门：各党总支、直属党支部

3. 强化基层党组织政治功能。全面贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，健全党委领导下的校长负责制。严格落实党政联席会议议事规则和决策程序。构建党建与“双高”建设、人才培养深度融合的新机制。纵深推进新时代高校党建示范创建和质量创优，实施系部党组织书记政治能力提升计划、教师党支部书记“双带头人”队伍质量攻坚计划、基层党务干部业务专题培训计划，学生党支部书记骨干培养计划，提升基层党组织政治能力。严格落实组织生活会制度，加强基层党组织标准化规范化建设，持续打造“一总支一品牌、一支部一特色”的基层党建生态。探索“党建+”模式，创建学院门户“党建园地”。完善党建工作考核评价机制，推进国家、自治区和学院三级“党建工作标杆系部”“党建工作样板支部”建设，以点带面筑强育人堡垒。规范党员发展教育管理，加大在优秀青年教师、海外留学归国人员、高知识群体中发展党员工作力度。

责任部门：组宣处、纪委（监察专员办公室）

配合部门：各党总支、直属党支部

4. 锻造高素质干部人才队伍。认真落实全国、全区组织工作会议精神，践行新时代党的组织路线。坚持党管干部原则，提升干部队伍“政治三力”，落实好干部标准，充实调整干部队伍。持续加大青年干部的培育、选拔和管理力度，抓好后备干部队伍建设。加大统筹力度，优化干部成长路径，分层分类举办专题培

训班，强化教育与实践锻炼，注重在急难险重一线锤炼干部队伍。做实做细监督管理，完善考核评价机制，强化关心关爱，激励干部担当作为。贯彻落实全国、全区人才工作会议精神，围绕自治区“人才强区战略”，推进高层次人才队伍建设，加强政治引领和政治吸纳，为学院高质量发展奠定基础。

责任部门：组宣处、人事处、教务处

配合部门：各部门

5. 坚定不移推进全面从严治党和党风廉政建设。聚焦“两个维护”，强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩。持之以恒坚持严的主基调，压实管党治校政治责任。以持续巩固深化自治区党委巡视反馈问题整改落实成果为抓手，高质量推进“清廉校园”建设。印发《中共宁夏建设职业技术学院委员会2022年全面从严治党工作计划》，召开年度全面从严治党和党风廉政建设工作会议，压实全面从严治党主体责任。持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，严格执行自治区“八条禁令”和教育工委、教育厅“十个禁止”，持续纠治“四风”树新风，加强对干部队伍的监督，整治违规吃喝等违规违纪违法行为。加强重点领域、关键岗位廉政风险防控，严格监督执纪问责，持续整治群众身边的腐败和不正之风，持续深化同级同类警示教育，进一步深化以案为戒、以案示警、以案促改、以案正风。持续开展巡视问题整改“后半篇文章”，配合做好自治区党委巡视反馈问题整改落实“回头看”工作，压紧压实党委整改主体责任。加强纪检干部队

伍建设，以“六个一”为载体，开展好“廉政警示教育周”活动，筑牢师生廉洁防线，优化政治生态和育人环境。

责任部门：纪委（监察专员办公室）

配合部门：各党总支、直属党支部

6. 强化意识形态和新闻舆论工作。开展意识形态工作风险点排查和宗教信仰调查工作，落实意识形态工作责任制，定期巡查、排查和汇报。强化意识形态阵地管理，深入推进网络阵地风险排查整治。持续推进“三化”等问题清理整治，坚决抵御宗教向校园渗透。严格信息发布审核、报批制度，加强课堂、讲座、论坛、课题、论文、学生社团、网络和自媒体等阵地管理。完善网络舆情监测的体制机制，做好舆情管理、监督与分析，培育健康向上的舆论生态。推进自治区民族团结进步教育示范校建设。加强马克思主义祖国观民族观宗教观历史观文化观教育。加强新媒体队伍建设，创新舆论宣传工作。

责任部门：组宣处

配合部门：各党总支、直属党支部

7. 加强统战、群团和离退休工作。进一步增强统战意识，继续深入开展党外知识分子学习习近平新时代中国特色社会主义思想理论活动，凝聚共识。成立“高知联谊会”，重视和支持民主党派组织建设，推进统战队伍建设，加大党外人士的培养工作，提高统战干部履职能力。实施大学生夯基育苗工程，推动铸牢中华民族共同体意识教育与思想政治工作紧密融合，积极推进民族

团结示范校创建。规范基层团组织建设，定期召开团、学代会。落实教代会制度，做好教代会的换届筹备工作。加强新时代职工文化建设，进一步激发工会组织活力。做好困难教职员帮扶和送温暖活动。统筹抓好离退休干部服务管理、作用发挥等工作。成立学院关工委，做好相关工作。

责任部门：组宣处、人事处、工会、团委、马研部

配合部门：各党总支、直属党支部

二、坚持立德树人根本任务，努力培养时代新人

8. 深化思想政治教育。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，发挥思政课铸魂育人主渠道作用。全面推进思想政治工作质量提升工程、“三全育人”综合改革、“十大育人”体系建设。召开“大思政课”建设推进会，实施“大思政课”建设方案。重点开好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课程，组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想大学习领航计划系列主题活动。落实学院领导进班级上讲台讲授思政课制度，深入开展“开学第一课”“青春使命”“技能成才、强国有我”“学习新思想、做好接班人”等主题教育活动，加强校园文化建设。深化“课程思政”改革，坚持思政课教师集体备课制度，加强思政教育名师工作室和教学创新团队建设，探索思政课教学创新中心和实践教学基地建设。分专业大类深入推进“课程思政”建设，举办思想政治教育课程教师教学能力比赛和辅导员（班主任）能力比赛。推进绿色低碳发展系统纳入教

育教学体系。积极创建全区“三全育人”示范院校。

责任部门：组宣处、教务处、学生处、

马研部、团委、基础部

配合部门：各系部

9. 深入推进育人综合改革。紧紧围绕立德树人根本任务，充分发挥马研部思想政治教育的主阵地作用，创新“互联网+思政”模式，深化混合式教学模式改革。实施新时代思政课改革创新提升工程。落实《课程思政建设实施方案》，深入挖掘专业课程中的思政元素，促进思政课程与课程思政同向同行。在师生中践行健康第一理念，制定实施学院体教融合改革发展行动计划，举办校园运动会和文化节活动。关注学生心理健康，加强和改进心理健康教育工作，做好科学识别、实时预警、专业咨询和妥善应对工作。开展心理健康知识普及、心理健康活动月。

责任部门：组宣处、教务处、学生处、

马研部、基础部、团委

配合部门：各系部

10. 加强学生教育管理。深入贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，弘扬伟大建党精神，深化爱国主义教育。提升教师思想政治工作质量。推进实施系部党组织和教师党支部责任链条，抓好教师思想政治工作各项制度落实，做到理论武装制度化、国情教育系统化、谈心谈话常态化、联系服务具体化。落实“七进一交友”，充分发挥课程、科研、实践、文化、网络、心理、

管理、服务、资助、组织等方面育人功能，挖掘育人要素，完善育人机制，深入推进改革。加强辅导员（班主任）队伍建设，修订专职辅导员（班主任）管理办法，建立能上能下、能进能退的辅导员（班主任）队伍。编制德育特色案例、辅导员（班主任）工作室、“三全育人”典型示范院校建设方案。加强大学生劳动教育，促进学生德智体美劳全面发展，常态化开展校内体育比赛，开好美育选修课。修订《宁夏建设职业技术学院学生管理手册》规范学生管理。发挥资助功能，持续做好“奖贷助偿减免缓”学生资助工作；完善困难认定制度；强化新资助政策宣传力度。

责任部门：组宣处、教务处、学生处、

马研部、基础部、团委

11. 高质量做好招生、就业工作。召开招生就业工作会议，创新招生宣传方式、做好新生录取和服务工作。加强部门间协作，落实“四人人”招生就业工作体系，完善就业工作考核办法。加强对辅导员（班主任）就业指导服务能力培训。深化校企对接，线上线下举办大型校园“双选会”、分专业中小型专场招聘会，拓宽毕业生就业渠道。建立健全就业育人支持体系，强化就业指导服务，打造一批就业指导名师、金课和优秀教材。掌握就业政策和学生动态，组织开展就业指导和困难学生帮扶工作，提前做好就业工作预案。鼓励考生报名参加专升本考试，做好大学生征兵工作。对未落实就业的毕业生进行分类指导和动态管理，实行“一人一策一档”，促进毕业生更加充分更高质量就业。

责任部门：招就处

配合部门：各部门

12. 加强创新创业教育。实施“就业创业促进行动”，健全就业创业促进机制，推动就业创业工作提质增效。继续搭建学生创新创业平台，加强就业创业指导课程建设。打造“导师+”体系，建立完善创新创业导师库，推行校内导师和校外企业家相结合的导师模式，着力提升重大创新任务承担能力。建设全区高校特色职业生涯咨询工作室。打造就业创业指导“名师金课”，持续开展SYB创业培训。与企业一同打造一批校企共建创新创业基地，积极组织参加互联网+创新创业大赛，争创全区创新创业典型经验院校。

责任部门：教务处、创新创业中心

配合部门：学生处、团委、各系部

三、加强内涵建设，深化教育教学改革，推动学院高质量发展

13. 加强师德师风建设。落实师德师风第一标准，建立教师工作部运行机制，持续推进教师思想政治建设专项工作，落实教师思想素质培训。开展“师德建设提升年”活动，从严落实新时代教师职业行为“十项准则”，持续开展师德师风专项培训和新入职教师宣誓承诺活动，推进师德师风示范校建设，选树宣传优秀教师典型，从严查处学术不端、违反课堂讲授纪律等师德失范行为。

责任部门：教务处、人事处

配合部门：各系部

14. 打造高素质创新型教师队伍。成立教师发展中心，全面负责教师发展工作，实施“教授引领、讲师攻坚、青年教师先锋”工程，打造高素质创新型教师队伍。修订《宁夏建设职业技术学院专业带头人骨干教师遴选及管理办法》，深化“双师型”教师培养工作，探索以产业学院、职教集团委托建设“双师型”教师培训基地的新途径，进一步加强教师企业锻炼的考核管理，鼓励教师参加职业技能培训并取得职业技能等级证书。实施专业带头人遴选聘任工作，落实专业带头人和青蓝工程导师制度。制定教学创新团队建设方案及绩效评价指标，做好创新教学团队建设工作。组织做好2022年国培和“1+X”证书等高等职业院校师资培训项目。修订兼职教师管理办法，建立外聘教师师资库，推进外聘教师队伍稳定发展。合理安排优秀教师和管理人员赴国外进修培训。

责任部门：教务处、人事处

配合部门：各部门

15. 加强专业建设和三教改革。对照“双高”建设和“提质培优”计划要求，积极对接自治区“九大重点产业”“十大基础工程”“四大提升”项目，以及新经济、新技术、新业态、新职业，加快调整优化专业结构；持续推进建筑工程技术高水平专业群建设，建立专业群-专业二级专业结构体系，以点带面，推动

各专业良好发展。完成宁夏建设职业技术学院土木建筑大类专业人才中高职贯通培养方案。加强教学资源库和各级精品在线开放课程平台建设。推动落实课程思政实施方案，将创新创业教育、美育、劳动教育等纳入教学内容。全面推进落实“三教”改革，实施教师教学能力提升工程，培育教师教学创新团队。落实学院《教材建设与管理办法》，启动新型活页式、工作手册式教材编写工作，建成新形态校本教材，推进教法的研究与改革。深入开展教学质量诊断与改进工作，完善督导反馈和改进机制，提高教学质量监控水平。探索职业本科层次教育。

责任部门：教务处

配合部门：各系部团委

16. 推进岗课赛证综合育人。加大对各级各类教师教学能力比赛支持力度，印发《宁夏建设职业技术学院教师教学能力大赛管理和奖励办法》。建立完善教师教学能力大赛三级竞赛体系，推进学生竞赛项目管理体系化、数据化、可视化，实现技能竞赛在开设专业和学生中的全覆盖。承办区级赛项 2-3 个。持续推进“1+X”证书试点建设，推动各专业课证融通教学改革，探索推进“学分银行”建设工作。

责任部门：教务处、实训中心

配合部门：各系部

17. 加强教学科研工作。做好“职业教育提质培优行动计划”（2020-2023 年）申报项目建设。加强教学过程管理与监控，强

化学院、系部二级管理，教学管理重心向系部下移，完善管理机制，强化管理职能，促进教学管理的科学化、制度化、规范化，提高教学管理水平。研究制定《宁夏建设职业技术学院教学成果奖评选办法》，组织学院教学成果奖评选，遴选一批院级优秀教科研成果。加强学术委员会建设和科研诚信建设，做好学风建设和知识产权保护工作。进一步完善教科研项目管理、经费管理、评价办法等规章制度，鼓励教师积极开展各类课题研究。认真做好学院年度质量报告、专业人才培养状况报告撰写等工作。

责任部门：教务处、教科研中心

配合部门：各系部

18. 深化产教融合、校企合作。筹备召开“宁夏现代建筑职教集团”年会，优化集团成员单位结构，建立系部与成员单位对接机制，积极推进协同育人，努力打造自治区示范性职教集团。落实书记院长、教学副院长，系部书记、主任，教研室主任走访企业计划。发挥职教集团桥梁与纽带作用，建立1个自治区级“双师型”教师培训基地、筹建（东方雨虹）现代建筑技术产业学院、成立现代建筑技术技能大师工作室、争取与行业联合成立建筑材料技术协同创新中心。深入实施国家-自治区-学院三级现代学徒制体系，围绕老专业和新专业，探索实施校企联合、一体化育人的人才培养新模式。加大校企合作企业培育力度，每个专业都应对接企业，完善院系专业三级服务机制。实施教师企业挂职计划。

责任部门：教务处、实训中心

配合部门：各系部

19. 提升继续教育和社会服务水平。积极有序开展职业技能等级评定,推进评定考务系统建设、理论和实操考点标准化建设、鉴定工种考试题库建设等工作,拓展职业技能鉴定业务。加强建设行业培训工作,拓展培训项目、提升培训质量。建设继续教育信息化管理平台,实现业务管理信息化、教学网络化。实施“线上与线下、学院教师与行业专家相结合”的混合式教学模式。建设网络课程资源,打造特色鲜明的职业技能培训品牌,服务宁夏建设行业。做好驻村帮扶工作,打造帮扶工作亮点,助力乡村振兴。

责任部门：实训中心、继续教育中心

四、深化改革创新,推进依法治校

20. 学院“十四五”事业发展规划编制与推进。印发“十四五”事业发展规划,分解目标任务,细化时间、责任,全面推进“十四五”规划任务推进,务求取得实效。各部门要结合职责细化工作举措、严格落实规划要求,广大教职员工要积极发扬主人翁精神,认真学习,不断开创学院高质量发展的新局面。

责任部门：党政办公室、各部门

21. 深化管理体制机制改革。认真落实《深化新时代教育评价改革总体方案》,深化管理体制机制改革。推进破“五唯”,立“多维”,落实宁夏建设职业技术学院深化新时代教育评价改革任务清单,优化教师职称评审工作方案,完善多元评价体系,注重履

责绩效、教书育人、创新成果、实际贡献的职称评审量化赋分。加强人事分配制度改革，制定《宁夏建设职业技术学院目标管理办法》推进绩效改革。以智慧校园建设和档案室建设为契机，探索组织人事档案管理信息化建设。

责任部门：党政办公室、人事处

配合部门：各系部

22. 提高管理运行效能。落实精会简文，规范会议组织与管理，提高会议质量和效率，严格遵循会议议事规则。党委会、院长办公会继续实行议题审批制度。筹建学院发展规划研究中心，优化学院机构设置。定期召开重大项目推进会，协调推进项目落地落实。各部门定期召开班子会议，确保工作高效管理。严格执行请示报告和领导干部请销假制度。落实 OA 办公系统提升项目，推进档案管理信息化建设。

责任部门：党政办公室、人事处

配合部门：各系部

23. 推进信息公开及保密工作。严格落实信息公开报送制度，继续健全信息发布及保密审查的长效机制。加强信息公开网络平台建设。及时做好年度质量、就业质量、信息公开工作等年度报告工作。完善信息报送工作机制，实行目标管理考核，各部门每月按时报送工作特色亮点、经验做法的信息或调研报告。印发《宁夏建设职业技术学院定密指南》，完善机要室规章制度，开展保密宣传月活动，组织保密知识讲座、知识竞赛、拍摄保密知识微

视频等。强化保密工作日常管理，做到依法管理，落实保密工作责任，保密工作纳入考核，保证国家秘密安全。

责任部门：党政办公室

配合部门：各部门

五、提升服务保障工作水平，优化改进办学条件

24. 精准做好校园疫情防控。严格落实高等学校疫情防控技术方案，完善疫情防控保障机制，提高“战时保障”能力。严格执行常态化疫情防控要求，全力做好区外返宁师生员工健康管理，落实“两报告”“双核酸”制度。积极组织做好全院师生员工新冠病毒核酸抽检工作，全力守护师生身体健康和生命安全。深入开展新时代校园爱国卫生运动，加强学校传染病防控工作。加强食堂等生活服务单位食品卫生安全的监督管理。

责任部门：疫情防控工作领导小组

配合部门：各部门

25. 提升校园治理现代化水平。落实《关于加强高等学校法治工作的意见》，加强依法治校制度建设，提升依法治校能力，营造依法治校制度文化氛围。修订学院《章程》，做好制度的立改废，深入推进依法治校，抓好法律法规在学院落实落地。完善教代会制度建设，推进民主管理进程。加强校园安全综合管理，实施校园治理“五大行动”，健全完善校园治理长效机制。加强宪法法治教育，持续开展师生“学宪法讲宪法”系列活动和国家宪法日“宪法晨读”活动。

责任部门：保卫处

配合部门：各部门

26. 全力维护校园安全稳定。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位，严格落实意识形态工作责任。强化保密宣传教育，举办保密工作专题讲座。巩固深化校园安全专项整治成效，每学期进行一次消防和地震演练，提高师生应急能力。优化学院舆情监测，及时疏导负面舆情，避免舆情危机发生。学院开展中层以上干部应对舆情防控专题培训。深入推进平安校园建设，加大与当地公安、执法等部门的合作力度，扎实开展扫黑除恶、校园反诈等工作。

责任部门：保卫处

配合部门：各部门

27. 强化财务和资产管理。做好 2021 年决算和 2022 年各项工作的经费预算及项目落实工作。开展会计集中核算云平台推广应用工作。加强项目库遴选、论证、招标采购及验收等环节的管理，加大项目资金监管力度，提高项目资金使用效率和项目建设质量。完善落实财务管理制度，加强财务管理和监督，规范财务行为。加强财务管理队伍建设。编制内控管理制度，完善学院资产管理流程。

责任部门：计划财务处、后勤处、纪委（监察专员办公室）

配合部门：各部门

28. 改善办学条件。全面推进《学院内涵建设“五提升”工

程》项目建设。努力完成 1-2 号实验楼节能改造、1-3 号公寓楼管道维修改造项目。加快推进信息化建设，提升智慧校园建设水平，加强系统间的兼容，实现数据和信息采集的互联互通，消除“信息孤岛”。加强智慧教室建设，做好校园网络安全保障，开展信息化培训，提升师生信息化应用水平。加大数字图书馆建设力度，优化藏书结构，提高纸质资源质量、数量和信息化水平。

责任部门：后勤处、信息中心、图书馆

29. 建设文明校园。精心打造具有行业特色的校园标识和形象识别系统，创新开展丰富多彩、积极向上的传统文化、红色文化等专题讲座、报告。树立绿色低碳环保理念，积极开展垃圾分类，巩固“节水型校园”成果，积极推进分布式污水处理中水回用一体化节水试点二期项目，建设“绿色校园”“无烟校园”。查找和整改区级文明校园建设薄弱环节，做好年度复审工作，积极探索文明校园创建长效机制，努力创建国家级文明校园。

责任部门：组宣处、后勤处

配合部门：各部门

30. 做好制度建设和制度执行。开展新一轮制度的废、改、立，构建符合新时代职业教育发展的制度体系，强化制度执行力，推进学校治理现代化。

责任部门：纪委（专员办）、党政办、督导室（质量办）

配合部门：各部门

31. 转变作风抓落实。坚持作风建设永远在路上，坚决破除

形式主义、官僚主义，推动中央八项规定精神落地生根，持续深化干部职工作作风建设，把提高执行力、创新力作为重点，领导带头、以上率下，实现干部作风在思想解放上、在增强本领上、在担当作为上、在服务效能上、在规矩意识上持续提升，提升全院师生员工干事创业的积极性、主动性。

责任部门：纪委（专员办）、督导室（质量办）

配合部门：各部门

32. 严格督查和考评奖惩。对工作开展情况实行一月一督查，一季度一通报，年底进行总结考评，并将结果纳入部门年度考核和评先评优。

责任部门：纪委（专员办）、人事处、督导室（质量办）

配合部门：各部门