

中共宁夏建设职业技术学院委员会

2023 年工作重点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是落实自治区第十三次党代会部署、实施“十四五”规划的关键一年。**学院 2023 年工作总体思路：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实习近平总书记关于教育的重要论述和视察宁夏重要讲话重要指示批示精神，认真贯彻落实自治区党委和政府的部署要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，坚持和加强党对学院事业的全面领导，把学习宣传贯彻党的二十大精神贯穿全年，围绕学院“深化内涵建设 促进高质量发展”行动计划，统筹抓好疫情防控和学院改革发展稳定各项任务，谋篇布局、勇开新局，实现学院事业高质量发展。

一、加强党的全面领导，持续推进全面从严治党向纵深发展

1.加强理论武装。坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记视察宁夏重要讲话精神作为首要政治任务抓紧抓实抓出成效，深入开展党的二十大精神和习近平总书记视察宁夏重要讲话指示批示精神“大学习、大讨论、大宣传、大实践”活动。持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂进

师生头脑工作，确保教育领域始终成为坚持党的领导的坚强阵地。坚持和完善党委理论学习中心组、干部教育培训、党员干部政治理论学习等制度，在学懂弄通做实上下功夫、见成效，进一步提高思想理论武装水平。常抓不懈强化思想教育，进一步转变学习方式，加强理论学习效果的评估转化。

责任部门：组宣处（统战部）、团委

2.加强组织建设。持续推进党建“四强化六提升”工程，加强基层党组织标准化规范化建设，积极创建国家级标杆院系和样板支部。支持环境工程系党总支创建全区教育系统“五星级基层党组织”。组织实施学院基层党组织建设提质增效工程，制定学院年度基层党建重点任务，开展“评星定级”工作。实施“党建特色品牌”创建工程，进一步打造“一个党组织一个品牌、一个支部一特色”党建工作品牌。大力实施党员队伍建设强基固本行动，强化党员教育，严格党员日常教育和集中教育。加大党建考核力度，改进党建考核方式，突出日常考核、明察暗访、谈话调研、综合研判等，重在解决问题，提升党建实效。

责任部门：组宣处（统战部）

3.加强干部队伍建设。继续加强对干部队伍建设的系统研究，不断优化干部队伍结构，完善干部选拔任用长效机制，下大力气做好各部门班子配备。树立鲜明导向，注重在教育教学、学科建设、项目推进、科学研究、重大活动、重大事件、重要工作中考察识别干部。结合学院新开展实施的目标管理考核，深入实施干

部政治能力和专业能力提升工程，扎实做好优秀年轻干部的培养选拔推荐使用工作。进一步加大干部轮岗交流力度，持续优化干部年龄结构，促进干部多岗位锻炼成长，为学院高质量发展储备更多优秀可用人才。切实加强形势任务教育，积极转变干部作风，进一步提高工作执行力和落实力。

责任部门：组宣处（统战部）

4.抓好意识形态与宣传思想文化工作。建立健全意识形态校内督查制度，强化日常监管和舆情监测，定期开展意识形态领域风险隐患排查工作。持续推进“三化”问题等清理整治，坚决抵御宗教向校园渗透。筹建学院融媒体中心，进一步优化整合宣传渠道与平台。聚焦学院中心工作和发展成就，充分挖掘学院工作特色和亮点工作，推出一批有影响力的宣传报道。探索培育校园文化艺术创新品牌，提升文化育人成效。加快推进校史编纂研究工作，推动校史文脉传承创新。持续推动文明校园建设。

责任部门：组宣处（统战部）、团委、综合档案室

5.坚定不移推进全面从严治党。坚持以全面从严治党引领和保障全面从严治校，落实全面从严治党主体责任，认真履行“一岗双责”，持之以恒正风肃纪反腐。组织召开2023年度党风廉政建设工作会议，制定“三个清单”，进一步强化责任担当，认真落实好全面从严治党责任。持续推进清廉校园建设，以2023年度廉政警示教育周为载体，策划开展形式多样的廉洁教育活动。深入开展教育领域侵害群众利益不正之风和纠治形式主义官僚主

义专项整治。加强对自治区及学院党委重大决策部署执行情况的监督检查，强化对“三重一大”决策流程的监督，确保“三重一大”制度落实落地。积极拓宽民主监督渠道，继续做好对政务公开、院务公开工作的监督，积极受理群众来信来访来电，依规依纪处理问题线索。持续开展“清风校园”创建活动。

责任部门：党政办、组宣处（统战部）、纪委（监察专员办公室）

6.加强统战、群团和离退休工作。深入贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》，认真学习贯彻全国统战部长会议、全区统战部长会议精神，组织举办学习贯彻落实党的二十大精神座谈会、培训班，着力发挥学院党外知识分子作用，围绕学院高质量发展目标献计出力。加强无党派知联会建设，开展各类主题教育实践活动。深入开展民族团结进步创建活动，加强各民族师生交流互融，铸牢中华民族共同体意识。扎实有序推进学生会改革，强化桥梁纽带作用，加强学生社团建设管理。召开2023年“双代会”，落实好提案工作。突出服务功能，全面提升离退休干部工作水平。加强“职工之家”建设，开展形式多样的文体活动，提升教职工幸福感。

责任部门：组宣处（统战部）、人事处、工会、团委

二、聚焦立德树人根本任务，扎实推进思想政治教育质量提升行动

7.加强大学生思想政治教育。持续用党的创新理论启智润心。

充分发挥思想政治理论课主渠道主阵地作用，组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想大学习领航计划系列主题活动。深入开展“青春使命”“技能成才 强国有我”“学习新思想、做好接班人”“开学第一课”等主题教育活动。发挥红色资源作用，深入开展中国特色社会主义和中国梦宣传教育，加强革命传统教育、爱国主义教育、青少年思想道德教育，引导青年学生更好知史爱党、知史爱国。以“青年大学习”“青马工程”青年宣讲团等为载体，不断深化对学生的思想政治引领。进一步实施素质拓展工程，推广做好“学分银行”，强化“第二课堂”实践育人功能，持续开展“挑战杯”“振兴杯”“创青春”“三下乡”“红色筑梦之旅”“扬帆计划”“千校万岗”、志愿者行动、青年突击队等品牌实践活动。加强马研部建设，创建培育2个校外思政教育实践基地、1个思政课教师研修基地。积极申报自治区示范性马克思主义教学科研部。

责任部门：组宣处、教务处、学生处、团委

马研部、基础部

8.加强学生服务管理。利用学生综合服务大厅，进一步优化学生事务流程。开展“一站式”学生社区综合管理模式建设试点工作，积极申报自治区“一站式”学生社区综合管理模式建设试点工作示范校。修订、完善学生管理制度，规范工作程序，细化工作流程，依法依规实施学生管理。加强学风班风建设，建立健全学风建设长效机制，充分调动学生学习的积极性和主动性，在校园内形成积极向上的浓厚学习氛围。实行精细化管理，努力提升

公寓管理服务水平。加强心理健康教育四级体系建设，筹建学生心理发展指导中心。依托心理健康云平台，创新心理健康活动，打造特色品牌活动。加强人民武装部建设，完善工作制度，优化工作流程，着力推动学生军训、国防教育、国防动员等工作全面落实。扎实做好各类奖学金评选和资助、帮扶工作。

责任部门：学生处、后勤处、招就处、公寓管理中心

9.全面落实五育并举。启动自治区“三全育人”示范校创建工作。创新德育活动，凝练学院德育特色，做好德育特色案例培育和遴选工作，争创自治区级德育特色案例。构建融体育教学、课外锻炼、体育竞赛、社会服务为一体“四位一体”大体育育人格局，力争打造学院体育运动竞赛品牌。筹建大学生艺术素养中心，开展“礼敬中华优秀传统文化”“校园文化艺术节”“社团文化节”“大学生艺术展演”和“高雅艺术进校园”等活动，营造健康向上、格调高雅的校园文化氛围。强化劳动教育实践，制定劳动教育清单，完善劳动教育评价体系。落实好劳动教育课程，开展“劳动精神”“劳模精神”“工匠精神”进校园活动，教育引导学生崇尚劳动、尊重劳动、热爱劳动。开展自治区劳动教育示范学校创建活动。

责任部门：组宣处、教务处、学生处、团委

马研部、基础部

10.做好招生就业服务工作。统筹处理好分类招生、自主招生和普通高考招生计划，科学编制招生方案。加强招生宣传队伍建设，充分协调和发挥党员干部、辅导员、学生干部的作用，

形成全员抓招生的格局。加大招生宣传力度，开展形式多样的招生宣传活动，多渠道、全方位、线上线下联动开展招生宣传。继续拓展与办学实力强、治学水平高的中职学校联合办学，进一步扩大生源基地建设。持续推进书记校长“访企拓岗”促就业专项行动，深化校企供需对接，积极为毕业生拓展就业岗位。积极利用好国家教育部 24365、宁夏智慧就业平台大学生就业服务平台、学院分站等媒介，畅通各类就业信息渠道。加强就业指导 and 创业培训，做好困难就业群体帮扶工作，提升毕业生就业服务质量。做好毕业生就业跟踪调查统计工作，努力提升就业满意度和就业率。

责任部门：招就处

11.提高创新创业工作水平。通过有效整合校内资源，完善构建“分层分类、赛教融合、协同发展”的创新创业教育工作体系。争取引进企业创新服务平台，搭建创新创业竞赛、创业社团等平台。建立院级创新创业案例库，搜集优秀毕业生典型创业案例。争创全区创新创业典型经验院校。

责任部门：创新创业中心

三、聚焦人才培养质量，推进专业与课程建设质量提升行动

12.加强专业建设。组织学院“专业大调研、大研讨”活动，科学编制学院专业布局规划，健全专业随产业发展动态调整机制，明确重点支持专业、鼓励发展专业、预警提示专业，撤并淘汰就业率低、核心竞争力差的专业，促进职业教育和产业人才需求精

准对接。规范新增专业申报程序，做好新增专业的申报及论证工作。以“双高建设”为抓手，整体提升建筑工程技术高水平专业群建设水平。推进现代学徒制、订单培养、冠名班等培养模式。以专业为单位构建专业教学团队，推动专业课程体系“模块化”改革，提升专业人才培养适应社会需求能力。积极组织开展本科层次职业教育专业筹备工作，对照标准补齐短板，提升人才培养层次，逐步构建“中高本”贯通式培养模式，畅通技术技能人才成长通道。高质量完成“提质培优”承接任务验收工作。

责任部门：教务处、马研部、基础部

13.深化课程改革。优化课程教学内容，将先进工艺流程、规范标准、技术标准、服务标准、管理方法纳入教学内容，加快推进人才培养方案修订。建立由行业、企业、学院组成的教材研发队伍，按照职业标准和真实的生产过程组织教学内容。针对岗位技能，开发 10 本“教、学、做”一体化新型活页式教材、电子教材。面向全院推广一批教学理念先进、教学内容丰富、教学团队稳定、教学方法创新、教学效果良好的在线开放课程。争取整合建设 1 个高水平专业的校级教学资源库。紧密围绕专业需求，新建 1-2 个以任务为驱动、项目为载体的专业实训室，制订实验实训指导书，确保各专业实训项目顺利开展。扩大课程思政实践项目范围，遴选 15 门左右课程思政实践课程。开展教师“课程思政”竞赛，以点带面，引领学院各专业课程思政工作的全面实施，以促使全体

教师、各项教学活动与教书育人同向同行。

责任部门：教务处、马研部、基础部、实训中心

14.着力提高教学质量。开展“教学质量提升年”活动。进一步完善学院教学管理制度，理顺工作流程，确保日常教学运行、专业建设、教材管理、考务管理等工作有章可循、有据可依，实现教学管理更加科学、高效与规范。推广实施教授、讲师、青年教师“三级示范课”，建立和完善教学质量标准体系。常态化开展同上一堂思政课、思政课教师教学展示、集体备课、实践研修等活动，全面加强思想政治理论课建设，力争打造4个院级“思想政治理论课示范课堂”，争创区级“思想政治理论课示范课堂”。建立教学质量测评管理框架，依托三期教学检查，加强随堂动态评价，完善教学质量监控和评价体系。

责任部门：教务处、马研部、基础部、督导室

15.深化“岗课赛证融通”。瞄准岗位需求，对接职业标准和工作过程，吸收行业发展的新知识、新技术、新工艺、新方法，科学设置专业课程。持续推进课程改革，推动“课堂革命”，探索分工协作的模块化教学组织方式，完善以学习者为中心的专业和课程教学评价体系。建立健全国家、自治区、校三级师生比赛机制，加强学生竞赛团队建设，优化培训指导体系，提高竞赛竞争力，争取国家级、区级赛事成绩实现新的突破。积极推进1+X证书与专业课程融合，参与考评学

生不低于 80%。开发、融通多类职业技能鉴定证书、资格证书和等级证书，将职业活动和个人职业生涯发展所需要的综合能力融入证书，拓展学生就业创业本领，缓解结构性就业矛盾。

责任部门：教务处、实训中心

四、加强合作交流，实施产教融合质量提升行动

16.提升产教融合水平。制定宁夏建设职业技术学院企业冠名班、现代产业学院、技能大师工作室建设管理办法，校企共同制定人才培养方案、开发教材、实施教学，推动以岗位能力需求为导向的“模块化”教学模式改革。探索“招生—培养—就业”一体化的办学模式，新增企业冠名班 10 家。加强“宁夏现代建筑职教集团”建设力度，推进教育集团实体化运作，积极创建自治区级实体化运行的示范性职教集团。建好张晓炜（建筑电气）技能大师工作室，争取创建自治区级技能大师工作室。筹建建筑材料技术协同创新中心及现代建筑技术技能大师工作室。完善企业导师管理制度，提高企业导师教学参与实效。建成东方雨虹现代产业学院，新建产业学院 1-2 个。探索建立产教协同发展创新中心，推动产业学院实体化运行。

责任部门：实训中心、教务处

17.提升社会服务效能。积极推进新时代高等学历继续教育改革，科学合理编制学历继续教育人才培养方案。探索开设面向乡村干部学历提升班。做好补贴性培训、企业职工培训 and 市场化

培训。聚焦新职业新工种和紧缺岗位，探索开展产业工人技术技能培训及中高职院校毕业生、退役军人、农民工等重点人群就业创业培训。积极推进“服务全民终身学习”实验校和优秀学校培育项目。探索校企共建培训模式，争取创建自治区级示范性继续教育基地和具有行业特色的自治区示范性职工培训基地。加大力度推进 1+X 证书建筑工程识图考点建设及证书推广工作。探索开展第三方评价机构的职业技能等级评价工作，完成技能等级评价考点标准化建设、评价工种试题库建设。继续加强驻村工作队伍指导，助力乡村振兴。

责任部门：实训中心、继续教育中心、人事处

18.加强合作交流。加强政校合作落地落实，与盐池县等地方政府合作开展特色项目。依托中国建设教育协会，积极参与国际国内交流合作活动。探索与自治区建筑业联合会等行业协会开展深度交流合作项目。探索特聘区外知名职业教育专家指导专业内涵发展。探索与沿黄省区高水平职业院校深化合作。探索与应用型本科院校合作交流。持续深化东西部职业教育区域合作，在现有合作项目基础上，与福建水利电力职业技术学院继续联合举办党政干部培训，开展专业共建和师生交流活动。与区内优质中职学校深化办学模式，持续开展“3+2”分段联合培养。聚焦自治区“六新六特六优”产业、黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设，推动各专业与地方大型企业校企合作的深度与广度，新增合作企业 20 家，

共同培育产教融合型企业 10 家。探索与企业、产业园区“结对子”，逐步实现教育链与产业链有效衔接。

责任部门：教务处、招就处

五、深化人才强校战略，实施师资队伍建设质量提升行动

19.推动师德师风建设常态化长效化。压实师德师风建设主体责任，通过榜样引领、育人实践等方式，常态化推进师德培育涵养，激发教师涵养师德的内生动力。加强教师职业行为准则教育，强化师德失范行为查处和通报制度。加强师德师风警示教育，持续选树和宣传优秀师德典范，发挥引领示范和辐射带动作用，全方位推进师德师风教育。健全师德考核评价机制，落实师德第一标准，强化师德考核结果运用。建立师德考核负面清单和反面典型案例警示制度。建立新教师入职宣誓和退休老教师荣休制度，增强教师的责任感、荣誉感和获得感，体现人文关怀。

责任部门：人事处

20.加强教师队伍建设。加大优秀青年人才引进和培养力度，力争引育高素质专业博士 1-2 名。加大专业领军人才校企联合培养力度，逐步建立校企“双带头人”队伍，引领专业良性发展。继续推进青蓝工程导师制，畅通青年教师发展通道。持续开展学院专业带头人、骨干教师、“双师型”教师认定工作，逐步形成以教学名师、专业带头人、骨干教师为主体且结构合理、素质优良、能力突出的教师梯队。构建院级、区级、国家级创新团队体系，发挥自治区黄大年式教学团队引领示范作用，加大跨专业团队培

育力度，培育教学创新团队和思政课教学创新团队。深化教职工创新创效活动，持续加强劳模和技能人才创新工作室创建、培育力度。完善并实施教师荣誉体系，建立科学有效的激励机制，激发教师开展卓越育人和卓越学术的内在发展动力。

责任部门：人事处、教务处、教科研中心、工会

21.加强教师队伍能力素质提升。通过各类进修、培训、到企业锻炼及交流等措施，加强对教师业务能力的培养。以在线开放课程、课程思政建设、“三教”改革为主题，不断促进专任教师业务素质提升，提高教师岗位胜任力。探索建立“企业实践流动站”，畅通教师企业实践通道。校企共建“双师型”教师培养培训基地，积极探索“学历教育+企业实训”的培养模式。加强专业教研室建设，充分发挥教研室在教学管理、教学研究和教师教学能力提升等方面的积极作用，提高教研活动质量和效果。组织开展2023年骨干教师公开课活动及教师教学能力大赛。加强辅导员（班主任）队伍建设，完善辅导员（班主任）“N+1”制度，实行辅导员（班主任）分级评价。推进院级名辅导员工作室建设。

责任部门：教务处、人事处、学生处

22.加强教师科研能力提升。建立教研科研激励机制，以教研科研为抓手推进“三教”改革，以教育教学改革激发科研内生动力。建立科研经费配套制度，形成教学、科研相互促进机制。成立横向课题、自然科学和社会科学基金项目、思政课程项目攻关团队，加强指导与服务，鼓励教师积极承担政府或企事业单位的

横向课题研究、技术开发、服务、咨询、转让等项目，提高教师科研水平，争取横向课题实现零的突破。

责任部门：教科研中心

六、深化综合改革，实施办学治校能力提升行动

23.持续优化内部治理体系。加强依法治校，持续推进自治区法治示范校创建工作。开展规章制度的系统整理修订工作，全面形成规范的立、改、废流程。修订完善学院目标管理考核办法，进一步增强考核的实效性。健全常态化督导工作机制，以目标为导向，加强督查督办，强化执行力，提升目标管理效能。开展院系两级管理体制研究和调研，制定《学院院系两级管理实施意见》，探索实施院系两级管理。调整专业指导委员会，加强在专业建设、课程建设和工学结合等方面的服务与指导。调整学术委员会，完善运行机制，在人才培养、师资队伍、科学研究、学术道德等方面发挥导向引领作用。积极推荐教师参与全国全区行业指导委员会。

责任部门：党政办、人事处、教务处、督导室、教科研中心

24.全力推进与宁夏水利电力工程学校合并工作。组建两校合并工作专班，制定合校工作方案，稳步有效推进各项工作，保障两校顺利对接、平稳整合，力争年底前完成实质性合并。

责任部门：党政办、人事处、教务处、计财处、后勤处、发展规划研究中心

25.推进“十四五”规划年度任务落实。开展学院“十四五”事业发展规划实施情况调研，对“十四五”规划发展目标、重点任务、重点工程实施情况进行监测评估。修订学院“十四五”规划中期目标。编制《学院“十四五”教育事业发展规划年度目标任务分解表》，明确任务分工，绘出时间表、路线图，确保一张蓝图绘到底。

责任部门：发展规划研究中心

七、以师生为中心，实施公共服务能力提升行动

26.加强校园基础设施建设。落实职业学校办学条件达标工程要求，在全面调研摸底的基础上，科学编制《学院办学条件达标工程实施方案》。推进运动场维修改造项目和未实施节能改造项目，确保9月份投入使用。实施校园西路林带停车场建设项目。推进宁夏建筑领域智能建造和超低能耗技术产教融合基地项目和东校区功能保障更新改造项目的方案论证、规划审批等工作，力争年内完成开工前的相关准备工作。做好西校区实训室建设工作。编制风雨操场及大学生活动中心项目前期项目建议书、可行性研究报告，力争报自治区发改委批准立项。争取自治区水利厅专项资金，建设智慧水务系统，完成学院给水、绿化养护主管网设计，分区域完成管网施工，实现生活用水、绿化养护用水达到智慧感知、智慧运营、智慧调度和智慧服务等目标。

责任部门：后勤处、发展规划研究中心

27.加强公共服务保障。建立健全后勤服务保障的体制机制，持续增强后勤服务保障能力。加强水、电、暖、气等基本保障，

为学院中心工作和师生员工提供优质服务。加强餐饮管理，强化食品安全，提升餐饮服务质量和水平。持续开展校园环境综合整治，进一步净化、绿化、美化、优化校园环境和设施，加大校园环境品质提升力度。打造智慧图书馆，提升图书馆服务教育教学和科研的能力，提升师生借阅率和满意度。加强档案信息化建设，加快推进档案“三合一”工作，提升档案管理水平。

责任部门：后勤处、综合档案室、图书馆

28.加快推进教育数字化工作。加速推进“一站式”服务大厅建设，实现“一件事一次办”目标。建设学院综合应用系统，不断提升师生对数字校园建设、应用和服务的体验感。着力构建学院内部质量管理信息系统，实现各部门工作和任务可观测、可测评、可量化，为绩效考核和目标管理提供数据支撑。实施数字孪生校园建设项目，运用信息化手段完成校园地下管网数字模型。统筹做好国家智慧教育平台试点院校的推进工作。积极申报自治区高等职业院校信息化标杆校。

责任部门：信息中心、发展规划研究中心

29.强化财务和内控管理。积极拓展筹资渠道，大力争取各级财政拨款支持。发挥市场化手段，通过申请地方政府债券等形式，多方式融通资金，保障重点工程建设。科学配置学院财务资源，合理安排运行支出、民生待遇、发展支出预算和内部成本分担机制改革，为学院高质量发展提供强有力的财务保障。进一步提高预算编制科学化、精细化水平，构建务实高效的全方位、全过程、

全覆盖预算绩效管理体系。进一步落实专项资金使用进度月报制度，提高专项资金执行力。加大对重大政策措施贯彻落实情况、对学院经济运行中各类风险隐患和对重点民生资金和项目跟踪审计力度。以风险防控为主线，全面开展内部控制建设工作。

责任部门：计财处、后勤处

30.持续抓好疫情防控与校园安全稳定工作。认真落实“乙类乙管”下疫情防控措施，聚焦“保健康、防重症”，加强学院健康驿站建设。深化“校地协同”，加强与西夏区卫生健康部门、定点医院协作，完善师生就诊绿色通道。扎实做好师生健康信息监测、疫苗接种、心理疏导、健康教育等工作，切实保障师生生命安全和身体健康。建好学院疫情防控教育基地。加快推进周界防范优化升级项目和智慧安防建设，进一步提升物防技防水平。持续开展国防法制、电信诈骗、消防、禁毒宣传教育。强化防溺水、防欺凌和国家安全、扫黑除恶等重点领域专项整治。常态化开展校园安全大排查大整治，组织开展各类突发事件应急演练，提升应急处置能力。

责任部门：党政办、组宣处（统战部）、保卫处、后勤处、学生处、人事处